



## Adfærdskodeks for tredjeparter

Gallagher er forpligtet til at opnå de højeste standarder for etisk adfærd i vores forretningspraksis, handle med integritet og overholde gældende love, regler og branchekodekser. Vi forventer, at Gallagher Global Network Partners, strategiske leverandører, leverandører og andre forretningspartnere eller agenter, der agerer på vegne af os (herefter benævnt "tredjeparter"), overholder lignende høje standarder for adfærd. Vores forpligtelse til at føre etisk og juridisk korrekt forretning betyder, at vi kun samarbejder med tredjeparter, der fremmer integritet og fair praksis.

Gallaghers forpligtelse til integritet er angivet i vores globale standarder for forretningsadfærd, som fastlægger præcise standarder for og vejledning i, hvordan vi forventes at drive føre forretning. Vi forventer, at vores tredjeparter overholder de grundlæggende principper i de globale standarder for forretningsadfærd (klik her for at gå til de [Globale standarder](#)).

Denne adfærdskodeks for tredjeparter fastlægger de standarder for forretningsadfærd, som vi som minimum forventer af vores tredjeparter. De vigtigste standarder er angivet nedenfor:

- **Overholdelse af lovgivning:** Tredjeparter, der samarbejder med Gallagher, skal føre forretning på en etisk måde og overholde alle gældende love, regulativer og branchekodekser, herunder dem, der er relateret til reklame- og salgsfremmende aktiviteter, miljø, arbejdskraft, antitrust og fair konkurrence, licensering, chikane og diskrimination, anti-korruption og anti-bestikkelse, eksportkontrol, økonomiske sanktioner, registre og anti-hvidvaskning af penge. Denne kodeks pålægger ikke tredjeparter at foretage handlinger eller at undlade at foretage handlinger, der ville være forbudt eller strafbart i henhold til gældende lovgivning.
- **Menneskerettigheder:** Tredjeparter skal sikre, at de forstår og overholder alle gældende love, regler og aftaler vedrørende arbejdskraft og ansættelse. Vi fører en nultolerancepolitik over for brug af praksisser, der involverer af børnearbejde, tvunget eller gældsbundet arbejde eller menneskesmugling eller udnyttelse af enhver anden sårbar gruppe (f.eks. illegale immigranter).
- **Diversitet og inklusion:** Indkøbsbeslutninger, kontrakter og ledelse skal fremme Gallaghers praksis med at opretholde en diskriminationsfri arbejdsplads, som vil sige, at vi ikke diskriminerer på grundlag af race, køn, hudfarve, handicap, national oprindelse, religion, tro, alder, civilstand, statsborgerskab, seksuel orientering eller andre egenskaber, der er beskyttet af føderale, statslige eller lokale love.
- **Interessekonflikter:** Tredjeparter må ikke have interessekonflikter, der bringer deres evne til at handle i Gallaghers bedste interesse i fare. En interessekonflikt er en situation, hvor en tredjeparts dømmekraft er delt mellem tredjepartens ansvar over for Gallagher og en ekstern interesse, eller hvis en medarbejder hos en tredjepart foretager en forretningshandling til sin egen personlige vinding eller til fordel for et familiemedlem eller en nær ven. Tredjeparter er forpligtet til at undgå enhver handling, der kan føre til en interessekonflikt. Dette omfatter at tilbyde, forære eller kompensere en Gallagher-medarbejder eller -kontrahent med personlige gaver, tjenester, personlige rejseudgifter, logi eller anden indlogering, tjenester af enhver art, overdrevne måltider eller underholdning eller andet af værdi.
- **Fair konkurrence:** Tredjeparter skal respektere alle gældende antitrust- og konkurrencelove. Tredjeparter må ikke engagere sig i urimelig forretningspraksis og må aldrig dele fortrolige oplysninger med konkurrenter (herunder bud, tilbud eller strategier), aftale en fastsættelse af priser med konkurrenterne, opdele eller aftale bud eller på anden måde begrænse fair konkurrence. Vi forventer, at tredjeparter nægter at deltage i drøftelser eller aftaler, der kan opfattes som konkurrencebegrænsende.



- **Anti-korruption:** Gallagher forventer, at tredjeparter ikke engagerer sig i nogen form for korruption, bestikkelse og underslæb, og en sådan handling vil til enhver tid føre til omgående opsigelse og eventuelle juridiske tiltag. Tredjeparter må ikke tilbyde eller give penge eller andet af værdi til nogen person, hvis omstændighederne antyder, at handlingen sandsynligvis finder sted for at opnå en forretningsfordel.
- **Gaver og repræsentation:** Tredjeparter forventes at være bekendt med Gallaghers politik vedrørende gaver og underholdning, før de tilbyder eller giver Gallagher-medarbejdere gaver og/eller forretningsrelateret underholdning. Gallagher fraråder at give eller modtage gaver/underholdning til/fra embedsmænd eller andre erhvervskunder. Når tredjeparter arbejder på Gallaghers vegne, kan disse give eller modtage gaver/underholdning af beskeden værdi, hvis det er: (a) tilladt i henhold til lokale love, regulativer og branchestandarder, (b) almindelig praksis i forretningsforholdet, (c) en sjælden hændelse og (d) givet og dokumenteret på en transparent måde. Tredjeparter må aldrig tilbyde eller modtage gaver/underholdning, hvis det kan foranledige uretmæssig adfærd eller skabe indtryk heraf. Kontantgaver eller gaver, der svarer til kontanter (f.eks. gavekort), er altid forbudt.
- **Databeskyttelse og fortrolige oplysninger:** Gallagher forventer, at tredjeparter beskytter fortrolige oplysninger og overholder alle gældende sikkerheds- og databeskyttelseslove såvel som regler og krav vedrørende opretholdelse af registre og sikrer, at de relevante tekniske, organisatoriske og sikkerhedsmæssige kontroller med henblik på at beskytte sådanne fortrolige oplysninger er på plads. Tredjeparter må ikke bruge, opbevare, sælge, dele, afsløre, aggregere, analysere, afidentificere, pseudonymisere, anonymisere eller på anden måde behandle Gallagher-data, herunder persondata og fortrolige oplysninger, hvad enten det er i samlet eller individuel form, til egne, kommercielle eller andre formål, der ikke har direkte relation til deres forretninger med Gallagher. Tredjeparter, der på Gallaghers vegne indsamler, får adgang til eller behandler personlige oplysninger i den betydning, som er defineret i gældende lovgivning, må ikke bruge disse oplysninger til nogen form for markedsføring eller kombinere dem med personlige oplysninger, som de modtager fra eller på vegne af en anden person eller indsamler gennem sine egne interaktioner med enkeltpersoner. Tredjeparter er forpligtet til at acceptere Gallaghers tillæg vedrørende databeskyttelse og sikkerhed og til at tegne og opretholde en cyberansvarsforsikring med en minimumsdækning på 10.000.000 USD pr. forekomst/i policens varighed, herunder omkostninger til forsvar. En sådan forsikring skal være gældende igennem hele varigheden af tredjepartens engagement med Gallagher.
- **Revision og overvågning:** Gallagher forventer, at tredjeparter aktivt overvåger deres processer for at sikre, at denne adfærdskodeks overholdes. Endvidere forbeholder Gallagher sig retten til at revidere vores tredjeparter efter behov.
- **Oplysninger om whistleblowing:** Hos Gallagher er vi stolte af at blive betragtet som en af verdens mest etiske virksomheder. Hvis du kender til eller har mistanke om en overtrædelse af vores globale standarder for forretningsadfærd, bedes du sige til og rapportere dine bekymringer omgående. Vores Ethics & Compliance-hjælpelinje administreres af en ekstern virksomhed og er tilgængelig 24/7. Vi accepterer anonyme rapporter:
  - Online rapporteringsside: <https://gallaghercompliance.tnwreports.com>
  - Gratis hotline: USA: +1 (888) 878-6236 | Udenfor USA: +1 (770) 582-5298